国家二级技师职称获得者

——记2016年度公司质量标兵储为统

● 崔怡婷

2013年9月，宁波市职工技能大比武叉车赛场——宁波地区叉车最高赛事上，起步准备，前行周转，脚踩刹车，轻点油门，几个动作如行云流水，一气呵成，储为统依靠娴熟的控车技术、优异的操作水平、良好的心理素质获得实际操作成绩第一名，最终获得比赛的总冠军。

夺冠后，储为统在公司出名了。其实，改变他命运的，不是这一次比赛，而是一直来他对于技术的态度，他说："质检这个工作，说简单也简单，说难也难。难的是，要干好，可能要花上几十年工夫。"

储为统这么想，这么说，也这么努力。

储为统是公司的一名质检员，工作10多年至今。他获得过"宁波市首席工人"、"宁波市首届十大技能状元"、"宁波市五一劳动奖章"等多项荣誉，还获得了国家二级技师职称。前不久，他还出席了宁波市第十三次党代会。

匠心，对质量尽心坚守

储为统，曾有从军经历。1990年他应征入伍，在武汉当了4年兵，在部队第一次接触到汽车，就与车结缘，对汽车的喜爱使一发不可收拾，可以说为今后的工作甚至生活埋下了伏笔。退伍后的储为统先后在派出所、工商银行、农贸市场开过车，直至1999年，经人介绍进入如意公司工作，可谓冥冥之中自由安排，辗转在叉车车间找到了自己的位置。2016年度被评为公司质量标兵。

每一个职业都适不过你的大眼金睛，每一辆叉车你都悉心呵护，从源头上确保产品的精雕品质。你把极业精神如钉子般钉进你的人生。你是一个工匠，你是如意大工匠。

这是公司在年度表彰大会上给予储为统的颁奖词。

从握上方向盘的那一天起，储为统就立志做一名合格的检验员。立下了志向，就是一份承诺。他认为要驾驶叉车为公司把好质量关，勤勤恳恳为客户检测好产品。爱岗，敬业，奉献，一直以来是他的职业信仰。正是在这样的信念支撑下，10多年如一日，储为统检测出的产品没有出过一次重大失误。储为统觉得工匠之心就是一种坚守，对质量尽心尽责的坚守。

储为统的主要工作是检查叉车，这项工作需要耐心，要用好"眼、耳、手"去仔细看故障，听故障，摸故障。他非常仔细检查每一根油管有没有漏油或者渗油，对于叉车的前后左右，上下下，每一个角落都不放过，还经常用嘴巴去吹，用手去摸，直到完全干净为止。身边的同事们也经常笑话说："他的细心程度就像大姑娘绣花一样。"

优质服务，是自我最大追求

从事叉车检验10多年，储为统始终是个有心人。他不忘初心，不断学习，勤奋钻研技术、不断创新从理论到实际的操作。他认为技术过硬是优质服务的一种体现，是服务好客户的基础。没有过硬的技术，就不能很好地履职。

储为统给笔者举了个例子："客户买了公司的车，都会有一个直观的感受，就是车开得有没有安全感，这些都是很有讲究的。叉车检测的好不好，不仅是水平的体现，背后更是牵系着公司的信誉。"作为最后的把关人，储为统身上的重负和压力可想而知，必须对产品十分了解，技术非常高超，而且心思特别缜密的人才能够担此重任。储为统说："检测车辆时，其实经常会有新的问题冒出来，不是简单地就能够判定是控制器的问题还是蓄电池的问题，而是要一个个不断排查，找出所有有可能导致出问题的原因，然后加以解决。"

不光是一名检验员，还是优秀党员

2月24日上午，全市瞩目的中国共产党宁波市第十三次代表大会在市文化广场大剧院隆重开幕。储为统被选为宁波市党代表，与来自不同岗位的党代表们共聚一堂，认真行使党代表职责。

今年储为统被选为宁波市党代表，出席了市党代会。他表示，党徽在胸前，责任在肩上。如意已迎来了一个崭新的发展机遇，每一个如意人无论从事什么样的工作，都要撸起袖子加油干、甩开膀子加快干。"能当上党代表，是党、是公司对我的信任，我要继续做好本职工作，认真把好质量关，保证从自己手中检验的每一台叉车为优质产品。"储为统说道。

"18载铸就质量路，匠心独运为哪般？"如今的储为统严然成了公司的"明星人物"，但他依旧在叉车检验员的岗位上兢兢业业、一丝不苟。

十年、二十年的坚守 只因本职工作让他们感到快乐

——记电焊车间俞卫青、金工车间王家维、储运部王启东

● 小 崔

古语说得好，千金在手，不如一技在手。公司有很多老师傅，年轻时把飘忽不定的前途安放在如意，5年，10年，甚至20几年，平淡而充实，纷纷在如意这片沃土上深深地扎根、发芽，茁壮成长。今天介绍的3位师傅就是其中很普通的代表。

俞卫青，应家山人。2001年结束木匠生涯，俞师傅来到如意上班。最初在钣焊车间做普工，做第一道加强板、点车组焊的工作，2005年开始给新设备"机械手"编程序，担任过焊车组组长，机械手组组长。现为机械手编程组班组长。2016年度被评为公司先进生产工作者。

机械手是一种自动焊接流水线设备，但时间一长机器会出现微妙的移动，路径就会不精准。俞师傅的主要工作是用"示教盒"这个小电脑给跑偏了的机械手重新设定路径，就像出诊的医生，哪里需要去哪里，转个不停。生产忙时，哪怕半夜三更，俞师傅也得及时赶来校正参数。记得有一次某晚电焊车间夜班，凌晨4点左右在金工车间找到王家维时，大老远就看见他在机器上敲敲打打，很是认真。王师傅是茶院人，之前在青海当了3年的陆军机关小兵，退伍后做了4年的银行押钞各种部件表面，有平面、沟槽，也有各种曲面，齿轮等。一开始，王师傅做的是普通铣床，由于之前有基础，所以很快就得心应手。后来随着公司的发展，新进了一批高效的数控机器，王师傅就被安排到数控铣床。丰富的经验，加上勤奋的钻研，短时间内王师傅就掌握了数控铣床的要领，能够熟练操作了。

王启东

王家维

俞卫青

强烈的责任心，让王师傅也早早加入了突击队。每次集合出任务，不管是上班时间还是休息假日，王师傅一定准时出现。突击队做的都是一些小事，打扫环境，检查安全隐患，给被台风刮倒的大树加固等等，而且没有任何物质奖励，一声"好样的"就是他们最大的荣誉。王师傅一句"应该的"短促有力，道出了他的思想境界。

王启东，岱路王爱山冈人，为人开朗、幽默，戴着一副眼镜，哭声爽朗，同事们亲切地称他为"王老师"，在进如意之前，他在有名的县某洗衣机总厂做电镀车间主任。说起进如意，王师傅再三强调是慕名而来，费了一些工夫托亲带故，这才走进如意公司，那是1994年的正月。这一做就是20多年。2016年度被评为公司先进工作者。

王师傅刚刚进公司做的是质检，用他的话说，"一晃就是20多年过去了"，2006年调入公司储运部，主要负责储运部配件发送线。身边的同事都竖起大拇指夸他："他这个人脾气好，技术非常高超，而且，我跟同事之间说说笑笑，关系处理得很融洽，但做起事情来很认真，也很勤恳，更难得的是十年如一日对工作的这种负责、忘我的态度，是名副其实的先进。"

王师傅的主要工作是接到业务员下的发运单，第一时间去各个车间了解配件储备情况，及时核对，配料，装车，再下单子，安排运输，最后发运。由于仓库涉及到全厂产品，所以王启东对公司的产品必须了如指掌，包括型号、库存量、进出情况等等。十多年的质检工作为他更评细、更全面地了解公司成品奠定了坚实的基础。像他说的，干了十几年，仓库里面现有什么成品，缺少什么成品，一目了然，铭记于心。他就是公司内部各车间的一名"联络员"，在各个车间里面周转、联络，他把关公司成品的出通道，又像董事长所说的"管家"。

突击队员放弃休息，顶着烈日为公司拉电缆

7月30日，星期天上午，为修复公司电路，突击队员：王智永、周衍光、张建峰、王伟平、赵永军、张学钱、杨省明、王伯永、穆海军、杨良艳、潘晓峰、杨有结、陈建强、王乾奎、叶元平、陈建成、葛红余、葛泽锋、金武哲、潘峰峰、王霖钧、刘建春主动加班加点，顶着烈日为公司拉电缆。（陈靖婷 文 王智永 供图）

一切为了客户

·颜河茶座·

我刊登在《如意报》上十篇文章篇目 铭记宁海《钱氏宗谱》

《如意报》编辑部：

有一件喜事要告诉大家，即我刊登在《如意报》上的十篇文章篇目，汇编在《如意公司巡礼》的书稿，解读储吉旺经商办企业人生哲学，被铭记入宁海城内钱氏宗谱。

这是怎么回事？最近，新编的宁海城内《钱氏宗谱》出书，共四编十二卷，1679页，其中第四编卷十谱记中，钱天镇的《新闻文选集》《思念》等书籍的文稿内容，都被编在宗谱内。在《思念》这册书的第二部分，钱天镇写的"在宁波如意公司巡礼采记"共十篇书稿。这次，宁海城内《钱氏宗谱》，便将书稿中如下一段话和十篇文稿的篇目，都选编入谱：

"十分欣赏宁波如意股份有限公司董事长，在经商办企业中的人生哲学——企业家要承担社会责任的高尚道德情操，爱国、尊师、爱老的精神，并为他的公司事业快速发展叫好。期望公司在新的挑战面前，经受住世界经理储江善待员工的一大盗举。这在如意公司30多年来的创业史上，应该为此写上华丽而又精彩的篇章。

储吉旺一直认为，办好企业的一大法宝就是要体贴、关心、爱护员工，他们是企业的主心骨与核心。他有一个朝夕令人赞誉的形象而又非常贴切的比喻，就是"企业是树，员工是根"，根树相连，是一个生命的共同体，两且根深才能叶茂，才能让大树长得郁郁葱葱。而要关爱员工，就必须把他们的冷暖放在心上，就必须给员工以看得见的物质福利，把他们的所思、所盼、所忧、所急落到实处。在这次器谱编宴上，给每个员工发放一份888元吉利红色和2盒巧克力。这对广大员工来说，自然是莫大的欣慰、激励和鼓舞。只有广大员工的凝聚力和创造力得到充分的发挥，就能攻坚克难，就能无往而不胜。

总经理储江在《魅力求进，进中求优——2017年无尘赋绿》中提出2017年的奋斗目标，那就是要确保利润比2016年再增长5%以上。这一指标看似不高，其实难度很大。由于2016年的企业利润已达到历年来的最高，而2017年外国际环境的不确定因素在增加，在此基础上要再增加利润，可谓是难上加难。但有了明确的目标，只要有坚定的决心和毅力，有广大员工的凝心尽力，就一定能不惧艰险，逆难而上，千方百计向着目标去拼搏，去取得新的胜利。储总就认为，"办企业，要有永远爬坡攀高峰的雄心。"（《商报拾遗》中《来国港城想"五爱"》）。他把这看作是办好企业的五大要素之一。因为事物的发展规律，总是不进则退。作为一个有理想，有执着追求的企业家，只有奋力前行，才能向着新的目标迈进。

广大的员工是企业之所以能兴旺发达的力量的源泉。善待员工，最大限度地调动他们的积极性和创造性，企业就一定能走向新的辉煌。

《怀思》。

怀 思

朝思暮想回化景，
殊人声声若难中，
二十九秋冬流去，
马鹿何时见分明？

1979年6月16日，刚过去半个月，作者就收到了于书记的复信和诗作"随笔"。"逆风映日别样红"是诗尾结束语。这次钱氏宗谱将这句诗列入谱中，在高度赞扬诗作的"神奇妙句"外，更为无故受害人在政治上主持公道，伸张正气，一针见血地揭穿了"逆风制造者"的险恶用心，还蒙受"莫须有"不白之冤的当事人的身清名正。在钱氏宗谱史上留下可敬可亲县官的珍贵"墨宝"，传给后人，这让当事人为之振奋，为之动情，为之庆呼叫绝。

从上可见，宁海城内钱氏宗谱是尊重历史事实，实事求是的一册传世史谱。

钱天镇
2017年6月28日

善待员工的盛举

——读《精诚团结、再创辉煌："如意隆重举行2016答谢千人晚宴"》的报导有感

● 谷 萌

空时，我翻翻旧报纸。1月20日《如意报》的第一版上，配以大幅照片，以大红的标题醒目地报导了《精诚团结、再创辉煌："如意隆重举行2016答谢千人晚宴"》的新闻，读后非常令人惊喜，也着实令人感慨。这把一个我如温暖而又欢乐的大家庭的聚聚、气氛热烈、喜悦、温馨、作为一个知恋的员工应该为此感到荣幸和自豪。标题中用"答谢"一词，在感情上给人有一种沉甸甸的感觉。这不仅是对如意公司一千多名员工一年来用艰辛劳动所取得的成绩的祝贺，更是对广大员工勤劳付出的一份发自内心的答谢。这是董事长储吉旺、总裁秦爱芬、总经理储江善待员工的一大盗举。

"机器换人"，对员工提出更高要求

——电焊车间主任郑士军访谈

● 崔怡婷

崔：简单介绍下一下你所在车间的情况。作为车间主任，你的主要工作职责有哪些？

郑：电焊车间人员共有201人，焊接机器人40台套，配备高端切割设备等。手动搬运车类已基本实现机械手焊接，正在向电动车型使用机械手生产过渡。作为车间主任，我的主要职责是掌控人员动态，管理车间生产质量、安全情况，并作出相应调整。

崔：公司一直提倡"质量是良心"的理念。你对质量有什么看法？

郑：质量既是良心，也是责任，质量的提升更是员工自身素质的提升，关键在于过程控制以及避免质量事故重复出现。只有过硬的质量才能在市场竞争中立于不败之地。

崔：车间的核心是人，所以对人员的管理是首要的，也是最关键的。那么，如何才能做好管理，调动员工的积极性，让员工都有自我管理的动力，保证安全，提升效率呢？

郑：管理既要管事又要理人。要管事，用制度框架来约束，是件相对简单的工作，人只有理清理顺，把合适的人放在合适的岗位，发挥员工的长处，比如适合点焊的人安排他去焊接，那他的效率也提不高，所以理顺车间班组内部岗位的衔接，人员的排布等非常重要。班组或员工出现状况，处理时责任要分明，对于重复发生的要从严处理，让员工设立红线意识，提高他们自我管理的意识，从而保证安全，提高效益。

崔：机器换人在降低生产成本的同时还可以大幅提高生产效率。实现更高产能并提升产品质量，使公司转型升级，从而跨入更高效、更智能化的发展新阶段。眼下，大中企业机器换人大热，如您是走机器换人的先锋者，对于机器换人，你有怎样的看法？

郑：制造业从人员密集型向智能化发展转型是大的趋势，眼事长储吉旺非常重视，早就提出了机器换人理念并同时引进机械手。在5年前，从单台机械手到成套设备到智能集成化已经经历了三代，相应的焊工减少了三分之一；在"民工荒"的年关，特别是电焊技工招聘难的时候，公司人力资源部基本上也没什么压力；其二，机械手焊接外形美观，中间流程减少，提高了效率；其三，机器换人后，产品焊接质量、产量都上了一个档次。

而机器人的发展归根到底是人才。随着机器人市场的高速发展，人才问题日益突显。机器换人不是不需要人，我们现在缺的恰恰是人，缺的是技术型的人才，技术型的技工。

崔：工业机器人的发展归根到底是人才。随着机器人市场的高速发展，人才问题日益突显。那么，"机器换人"后，工人去哪里？

郑：机器换人之后，车间响应董事长号召在机器换人后，让智力代替体力，同时提高劳动生产率和产品质量，进行分批培训学习，优胜劣汰进行分流，有一部分人从焊工转为机器人操作工；一部分员工转到新产品车型焊接；另一部分员工转岗到其他兄弟车间。董事长经常下到车间来关心工人，在电焊车间，他看到工人们拿着焊枪不停点焊时，自己感到不安、自责、心疼，这也促使他下定决心发展技术，尽量减少对工人的身体伤害，也让工人在高温天少留些汗水。事实上，被机器人代替掉的往往是单调重复、环境不佳的岗位。如今，越来越多的年轻一代走上工作岗位，而这些被代替的岗位恰恰是年轻一代工人不愿意从事的岗位，相反，他们更乐意操作机器手。

从长远的角度来看，机器代替人意义非常大，目前我们公司用机器人代替人的那些岗位都是低端重复性工作，随着产业的发展和工业的需求，无论是从效率成本还是工艺方面考虑，这部分的工作都适合机器去做。机器换人不仅能够促进劳动力素质提高，促使工人提升自身技能，更为关键的是，机器换人后，越来越多高学历的技术工人，可以发挥出自己的价值。

崔：公司十分重视安全生产，总经理储江强调安全生产关系到员工生命财产安全，是人命关天的大事，要始终把安全生产放在首要位置，任何时候都不能疏忽，全体员工要强化安全生产第一的意识。对于车间安全生产这方面，是如何开展的？

郑：车间生产现场需要动用行车、焊机、火焰、等离子、激光切割以及磨光机等，现场管理和安全生产工作非常重要。车间通过持续改进落实7S现场管理，改善工作环境；通过班组会、宣贯传达安全预防知识，由员工讲述工作过程中"吓一跳"的情况，达到互相警钟的效果；发生事故的做到四不放过（事故原因未查清不放过，事故责任人未处理不放过，责任人和周围员工未受到教育不放过，整改措施未落实不放过）与车间安全员检查相结合，做到预防为主，查控结合，确保安全。

纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘

仅一名女兵被俘却被传为多名女兵被俘

徐焰少将痛批中国军史不实谣言

长期以来，一些有关我国军事历史方面的不实和虚假信言在民间流传。此类文章，或为刻有用心者的初编流传，或为无知浅薄者东拼西凑虚假资料而成。这些东西流毒甚广，使得不少普通民众信以为真。在建军90周年到来之际，我们一起来看看解放军少将、国防大学教授徐焰是怎样一个一个地反驳不实传言，还历史本来面目的。

国民党政府在西藏有过驻军吗？

近些年来，一些网站多次贴出题为"驻西藏的国民党军"的照片，有些人就此进行炒作。其实这是张冠李戴。

了解西藏历史的人都知道，1911年清王朝崩溃时，西藏分裂势力在英印当局支持下发动暴乱，宣称"独立"，将清政府驻藏的5000余名川军解除武装，并通过印度驱逐回内地。1912年成立的中华民国一直不承认所谓"独立"。坚持认为西藏是"五族共和"的国家的一部分，体现了维护国家领土完整的立场。但是，不论是贵世凯政府、北洋军阀政府，还是国民党蒋介石政府，都不曾派遣过军队驻扎西藏。只有1940年十四世达赖在青海被选定为灵童要入藏时，国民党政府指定青海军阀马步芳派出一个营护送其从西宁去拉萨，但随即返回。网站上所发的照片是以藏区为背景、身着国民党军装的部队，是驻在四川西部(当年为西康省)的国民党川军第24军刘文辉部，该部从来没有派兵越过金沙江进入过西藏。新中国成立后，1950年人民解放军开始向雪域高原进军，翌年进入拉萨，这才真正使西藏重新回到祖国大家庭的怀抱。

出兵抗美援朝影响台湾问题的解决？

近些年来，不少网上文章在谈到1950年中国出兵抗美援朝的问题时，认为这"影响台湾问题的解决"。这一不正确的认识主要源于不了解当时的历史情况，当然也不排除个别人故意混淆视听，以图否定我国抗美援朝的正确性。

卷一下历史进程便可知道，在中国出兵抗美援朝前的四个月，1950年6月25日朝鲜战争爆发，6月27日美国总统杜鲁门便发表声明，派兵入朝参战，并宣布派第七舰队进驻台湾，以"阻止对台湾的攻击"。当天，第七舰队的军舰便从日本驶入台湾海峡，美军第13航空队也随即进驻台岛基地，美远东军司令麦克阿瑟还于7月访问台湾，同蒋介石达成所谓"共同防御"协定。后来麦克阿瑟在回忆录中称，当时他一直在"祈祷中共军队能渡海攻台"，这样便可用美国的飞机军舰歼灭那些本船。

当时，我们的党和国家领导人非常清楚，解放军几乎没有可使用的海空作战力量。在美国强大的海空军铁堵下用木船渡海攻台是根本不可能的。周恩来后来曾对此解释说，美国在朝鲜、台湾、越南三个战略方向上对中国形成威胁，我们可选择进行较量的三个战场中只有朝鲜最为有利，因为在此最有利于发挥中国军队的陆战优势。同年10月19日，美军已逼近中朝边境，新中国的军队以中国人民志愿军的名义入朝参战，10月25日正式开始抗美援朝战争。因此，不是抗美援朝战争"影响台湾问题解决"，恰恰是美国阻止我们解决台湾问题并严重威胁新中国安全，党和国家领导人才决定出兵抗美援朝。

1983年美国政府关于朝鲜战争的历史档案解密后。研究者们可以从中看到美国出兵台湾的计划从1949年起便已开始讨论，美远东军司令部和五角大楼积极主张进行干预，而国务院则认为这可能把中共推向苏联一边。杜鲁门在犹豫不决中下决定采取"待尘埃落定"的观望态度。1950年2月，毛泽东访问苏联时签订了《中苏友好同盟互助条约》，美国军政首脑认为离间中苏已不可能，4月美国务院秘密发出的第68号文件便确定要干涉台湾问题，美远东军积极进行出兵准备，只等待一个借口。

1950年6月25日，朝鲜北方同南方爆发内战，美军马上利用这一原本与台湾无关的事出兵台海。有些人认为朝鲜战争(并不是抗美援朝战争)爆发使台湾"绝处逢生"，从表面看是是如此，但细读美国的解密档案却能发现，中苏结盟后不论朝鲜是否爆发内战，美军阻止解放军攻台都已确定。冷战时代形成的战略格局，特别是美国对新中国的敌意和干涉，才是造成台湾与祖国大陆分离的根本原因。

中印边界反击战时中国军队是否进入了印度境内？

近些年来，有人在谈论1962年印边界反击战时，对反击战取得的胜利使用了不少夸张描述，甚至说当时中国军队已经深入对方境内纵深；逼近某主要城市等。

其实，只要看一下国内出版的中印边界反击战的战史及地图，看一下国内外有关书籍便可知道，当时中国军队进行的反击战在东西两段进行，西段反击只狭除了印军跨境建立的43个据点，东段的反击虽越过了原先的"实际控制线"前进了100公里左右，但也没有越过中国地图上标明的边界线，即"传统习惯线"。

中印边界自卫反击的规模是很有限的，中国军队动用的兵力只有四个师4万多人（根据当时的后勤能力和边境恶劣的自然条件。也不可能大量调兵），歼敌不到万人，给了印度以教训，使其不敢再进犯。这样便达到了战略目的。在反击战期间，中国军队根本没有深入印境，而是反击成功后撤回原线，很快又被回到1959年的实际控制线之内。至于反击战的主战场东段，距离新德里有1000公里之遥，根本不在一个战略方向。

西沙海战时蒋介石是否协助过大陆？

20世纪90年代以后，国内一些小报和所谓"纪实文学"，叙述1974年1月西沙反击战时，毛泽东根据地图将介石在得知解放军舰只穿越台湾海峡时曾予以"协助"，下令"放行"。后来一些文章不仅继续引用这些传言，还为美化蒋介石越写越玄，甚至还有"护航""供应"和"打开航标灯"等离奇细节。其实，"打开航标灯"根本就违反航海常识。了解台海地理的人都知道，海峡最窄处也有130多公里，并非狭窄水道，在如此宽阔的航道打开岸边"航标灯"，船上的人谁看得见？至于"护航""供应"等说，也纯属虚构。

历史事实是，1974年解放军海军同南越海军发生西沙海战时，因南海舰队力量不足，从东海舰队调了几艘舰通过台湾海峡南下，途中未遭国民党军拦截。但这并非台湾当局故意"放行"，而是1965年"八六"海战和崇武以东海战后，台方海军因遭痛击，已不再主动攻击解放军舰艇，解放军也不主动打击对方。解放军舰船在台湾海峡未受拦截已成多年惯例。

而且西沙反击战发生时，台湾当局仍然同侵犯中国西沙群岛的南越政权站在一边。南越当局从1956年起便开始侵占中国西沙和南沙岛屿，而从20世纪50年代后期起，台湾当局就同美国、韩国一起援助南越政权。60年代至70年代前期，台湾当局一直向西贡派驻庞大的军事顾问团和参战的空运人员，由蒋介石欣赏的将领胡随长年以"大使"身份在那里主持，并向南越军提供所谓"剿共"经验。1973年春，美国从南越撤军后，台湾军事顾问团仍留在西贡，此后两年间继续向其提供军事援助。1975年4月南越政权崩溃时，台湾军事顾问团才最后撤离，西贡政权未代"总统"阮文绍恐惧被美国"抛弃"，选择了台北作为逃亡后的栖身地。

在抗美援朝和南疆反击战中有多少女兵被俘？

近年来，一些网站的文章经声绘影地描写抗美援朝和1979年南疆作战，中国有多少"被俘女兵"，并用大篇幅描述所谓"悲惨"细节。

历史事实却是，抗美援朝战争中，我们的志愿军只有一名女兵被俘，即1951年第五次战役期间被俘的第180师护士杨玉华。美军因单个中国女战俘不便关押，便将其送入朝鲜人民军女俘虏营的战俘营。1953年停战后，杨玉华被遣返时在板门店交换场地展示了自己在战俘营中缝制的国旗，受到志愿军政治部主任杜平的亲切慰问。

在1979年南疆反击作战中，中国军队没有任何女兵被俘，被俘的240人全系男性。在那场作战的阵亡军人中也只有一名女军人，系在汽车上遭伏击中弹牺牲。

（摘自《广州文摘报》）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

（上接第1版）不仅著有《我与外商打交道》等6本版专著，还是21集电视连续剧《战友》主角储军旺人物的原型。

忆昔从戎赴金陵，
铁马长江奋滚滚。
天水一色连乱眼，
治身千里到新村。
青春传怀怀壮志，
老来未忘守军魂。
空时抚卷先贤书，
暮暮爱国天地存。

这首取名为《忆军营》的诗便是储吉旺今天为纪念中国人民解放军建军90周年所作。他告诉《新闻社》记者，作为一名退役老兵，看完此次阅兵，他心潮澎湃，着剑了现在的中国人民解放军不但是一支不怕累不怕死的队伍，还是一支有文化有思想，能掌握现代化技术，能使用最先进武器装备的高知队伍。国家有了这样一支铁军，不仅增加了人民的信心和力量，更加坚定了我们的中国梦！

"90年前的今天，历史意义非同凡响，南昌起义打响，共产党建立了自己的武装军队。90年后的今天，意义同样非同凡响，国家要发展，必须要强军！如今中国军事强大了，我们中国人讲话也有底气了，我们做企业搞经济的，也更有干劲！"

储吉旺1963年在南京当了6年的航海兵，曾任航海班长。1995年被评为全国优秀退伍军人。2011年被评为浙江省优秀退伍军人。"当过兵的人要后悔一阵子，当不了兵的人要后悔一辈子。因为这个美好的经历，你无法再重新来过。"这是当年储吉旺退伍时说的一句话。如今他依然坚定不移地说，脱下军装，他依然是个兵！

军旅浙商实干型

华为技术有限公司总裁 任正非
兵种：工程兵

由于处世低调，任正非被媒体称为他诉人物，其个人经营资料甚少，但他领导的深圳华为技术有限公司却是赫赫有名。1978年任正非从部队转业。1988年创办深圳华为技术有限公司，其后公司发展迅猛，成为中国市场GSM设备、交换机产品及接入系统的佼佼者。2017年，华为正式甚进世界500强，排名第83。

任正非的军人情结在他身上展现得淋漓尽致，他曾经说："在战场上，军人的使命是捍卫国家主权的尊严；在市场上，企业家的使命则是捍卫企业的市场地位。而现代商战中，只有技术自立，才是根本，没有自己的科研支撑体系，企业地位就是一句空话。"

军旅浙商文艺型

宋城集团董事局主席 黄巧灵
兵种：侦察兵

中国演艺第一股、宋城集团掌门人黄巧灵是浙江丽水人。17岁那年，他带着《易经》与《红楼梦》参军。他的军种是侦察兵，在部队曾多次立功受奖，被破格提拔为军校记者，发表过数十篇短篇小说、论文。军人黄巧灵一直没有和读书分开过，在部队期间他读了大量的经典著作，部队里住直舰律，每天除了操练之外，9点钟必须睡觉，每每这时黄巧灵就在小蚊帐里打着手电筒看书。

军旅生涯没有磨去黄巧灵的"文人气质"，但却锻造了他"坚决完成任务"的目标意识，让他目标，不论多苦多难一定要达成。1981年23岁的黄巧灵从部队转业，兜兜转转阔过大半个中国，曾带2000元起海南创业，在天涯海角开发第一个海滨浴场，是最区第一个投资者；也曾在丽水当过小小的公职人员，直到后来在杭州开发了宋城，声名鹊起。黄巧灵则两度被评为风云浙商，成为第二个登上《福布斯》封面的浙江商人。

军旅浙商执着型

金洲集团董事长 俞锦方
兵种：卫生兵

金洲集团董事长俞锦方在卫生队从一名退伍军人，到"掌舵"业内唯一一家上市公司——苏泊尔，苏增福仅用了11年时间。

1941年苏增福出生于浙江玉环，1960年至1968年曾在海军服役8年。上世纪80年代初，苏增福当上了玉环县一个农机厂的业务员，对他而言这只是一个糊口的工作。但1985年，45岁的苏增福被推选为这家年产值20~30万元的农机厂厂长，开始涉足压力锅。不甘于只做生产配件的苏增福集资300万元引进一条压力锅生产流水线，开始自己生产整锅。

凭着智慧与执着，苏增福获得了巨大的成功，并且创立了自己的品牌——苏泊尔。随后他组建饮具研究中心，提升企业自主创新能力，短短几年，苏泊尔就从生产单一的压力锅产品逐步发展成为涵盖饮具、小家电、厨卫家电三大领域600多个规格的系列产品。将一个农机厂打造成全国最大的炊具生产基地，苏增福当之无愧地成为中国炊具大王。

军旅浙商"巴顿将军"型

中国杉杉控股有限公司董事长兼总裁 郑永刚
兵种：海军

年近60岁的郑永刚既随和又狂傲。"我有东北人的豪爽，也有军人雷厉风行的作风。同时，我又有南方人、宁波人的经商意识和精明。"郑永刚这样评价自己。

郑永刚1958年出生于浙江宁波，18岁离中学出参军，1979年复员。1989年5月，接管了亏损1000多万的甬港服装厂，并把它改名为"杉杉"。今天，杉杉旗下已拥有21个服装品牌，两家上市公司，总资产近50亿元。

郑永刚因在上世纪80年代未先知先觉地推行服装名牌战略而被公认为中国服装界的先行者。加之郑永刚敢作敢为，果决刚毅的个性，业内人士送他一个称号：中国服装界的"巴顿将军"。

"如果生在战争年代，我会是个将军或者元帅。"郑永刚，这位在杉杉集团扮演战略定位角色的人物对"战略家"的直白解释就是"将军"，"我基本不做具体工作，主要研究企业发展战略"。