

# 2017年度光荣榜

## 颁奖词

**工匠：黄仁标、刘建春、朱朝明、王金平**

精工于工，匠心于心，品行于行。你们对事业虔诚执着，付出辛劳，倾注心血。在平凡的岗位上，用超乎常人的坚韧，铸就一心为如意的丰碑。这是操守，是品格，是人生境界。

**标兵**

**王伟：**人生的价值不是一两次耀眼的成功，而在乎平凡岗位上的日积月累。你朴实得像一块普通的石头，一个人一个文件夹，每天都在与时时赛跑。你像一匹马，没有驰骋千里，却一步一个脚印始终脚踏实地的工作。

**潘峰峰：**模具一副，塑造万千精品。巧手一双，铸就品质西林。执着，于是不断改良，积土为山。精致，于是革新生产，无惧挑战。精度已强化为本能，护航如意制造。职业已打磨成使命，安守匠人本色。

**陈向东：**今天的质量就是明天的市场，你把工作当成神圣的使命。每一个瑕疵都逃不过你的火眼金睛。每一个零部件你都悉心呵护，从源头上确保产品的精臻品质。专业、专心、专注，是如意的品牌，也是你的品牌。

**洋振宇：**24岁的你，拿起图纸，青涩但坚定。8年来，心无旁骛，专注而大成。风华正茂，足够追逐无数个目标。誓言无声，你选择坚守最初的理想。小荷正露尖尖角，年轻的你正为如意的明天扬帆起航。

**张云雷：**耀眼的焊花照亮了你额上的汗滴，防护的面具遮不住你专注的神情。以身作则当表率，急难险重是先锋。2017年全年无重大事故，这是一个工人的成绩单。

| 序号        | 奖项      | 获奖人及奖品   |  |                     |  |
|-----------|---------|--|--|---------------------|--|
| 1         | 表扬奖     | (生产)章璐斌、(拉紧器)曹正均、(总一)赵安明、陈建国、陈海强、(总二)曹家香、(钣金)胡家爽、周志雄、(叉车)王佑权、吴伟伟、杨有结、冯纯晓、张波、张泉、(外销)俞旭东、潘俊杰、(内销)胡婷婷、(电焊质检)沈孝军、(叉车质检)陈维杰                 |  |                     |  |
|           |         | (金工)郑茂群、吕茂叶、陈正茂、杨浩铭、谢乾川、施斌、(千斤顶)胡耀球、(综合办)陈姗姗、(企管办)章建峰、(新厂)叶元军、葛磊磊、(采购)邹宇峰、(仓库)黄金良、方水田、(电焊)沈孝武、秦文峰、潘玉杰、班太聚、缪德广、项豪豪、王兆进、叶小村、丁建波、葛志东      |  |                     |  |
| 2         | 先进生产工作者 | 价值 999 元华为手机一部   |  |                     |  |
|           |         | (叉车)刘和斌、李晓林、裴红达、葛晓忠、陈贤舜、张贤、(新厂)应明明、(电焊)陈国飞、潘挺松、陈建强、许煜华、吴超敏、吴建平、(金工)田爱国、何贵、谢剑武、魏贤龙、(创新办)邵建来、(生产)陈志建、(拉紧器)施亚琴、(总装)王志敏、(技术)叶青云、杨泽锋、(工艺)张巍 |  |                     |  |
| 3         | 如意工匠    | 价值 8999 元华为“保时捷”手机一部   |  |                     |  |
|           |         | 黄仁标(设备部)、刘建春(金工)、朱朝明(叉车)、王金平(钣金模具)   |  |                     |  |
| 4         | 公司标兵    | 价值 5399 元华为 P20 手机一部   |  |                     |  |
|           |         | (生产)：潘峰峰(钣金模具)、张云雷(电焊)、(技术)：泮振宇、(管理)：王伟、(质量)：陈向东   |  |                     |  |
| 5         | 优秀团队    | 突击队  |  | 先进科室                |  |
|           |         | 出口二部、内销部   |  | 先进班组                |  |
| 6         | 安全生产班组  | 装配二车间、千斤顶车间、拉紧器车间、储运部、食堂、机修车间  |  | 先进车间                |  |
|           |         | 先进班组   |  | 叉车车间、总装一车间          |  |
| 7         | 优秀先锋队员  | 价值 3299 元华为手机一部  |  | 安全驾驶员               |  |
|           |         | 陈建来、金武哲  |  | 陈如海、王桂玉、汪康亮         |  |
| 8         | 优秀主编    | 潘志光  |  | 优秀通讯员               |  |
|           |         | 陈群   |  | 陈姗姗、叶国云、叶华君、吴宁康、王玉飞 |  |
| 9         | 小改革建议奖  | 价值 200 元消费卡  |  | 电焊                  |  |
|           |         | 质检部 陈少清(2项)  |  | 质检部 葛昌焱、蒋军能         |  |
| 10        | 小改革三等奖  | 价值 500 元消费卡  |  | 电焊                  |  |
|           |         | 质检部 周玉芹  |  | 质检部 陈向东             |  |
| 11        | 小改革二等奖  | 价值 2000 元消费卡   |  | 电焊                  |  |
|           |         | 质检部 周玉芹(2项)  |  | 质检部 邵达飞             |  |
| 12        | 小改革一等奖  | 价值 3000 元消费卡   |  | 电焊                  |  |
|           |         | 质检部 储为峰  |  | 质检部 陈向东             |  |
| 13        | 专利奖【发明】 | 价值 5000 元消费卡   |  | 电焊                  |  |
|           |         | 朱欢乐、张巍   |  | 质检部 陈向东             |  |
| 14        | 技术革新奖   | 价值 10000 元消费卡  |  | 电焊                  |  |
|           |         | 叶青云(5项)  |  | 质检部 陈向东             |  |
| 15        | 技术革新三等奖 | 价值 7000 元消费卡   |  | 电焊                  |  |
|           |         | 陈吉、冯振礼、张挺成(6项)   |  | 质检部 陈向东             |  |
| 16        | 技术革新二等奖 | 价值 8000 元消费卡   |  | 电焊                  |  |
|           |         | 叶青云、杨金枝  |  | 质检部 陈向东             |  |
| 专利奖【实用新型】 |         | 吴宁康、汤勇、潘鹏程、黄华、冯俊祺、葛家豪、杨泽锋  |  | 吴宁康、潘鹏程(3项)         |  |
| 专利奖【外观设计】 |         | 叶青云  |  | 泮振宇、陈吉、冯振礼、田丰       |  |
| 技术革新三等奖   |         | 周行强、陈吉   |  | 金奖 叶青云              |  |
| 技术革新二等奖   |         | 邵建来、王金平  |  | 银奖 泮振宇              |  |
| 技术革新一等奖   |         | 朱欢乐、张巍、王金平、胡家爽   |  | 铜奖 吴宁康              |  |
| 技术革新优秀奖   |         | 赵衍木  |  | “武林杯”科技奖 项目完成人 奖品   |  |
| 技术革新特等奖   |         | 邵建来、周成辉  |  | 三等奖 叶青云             |  |
| 技术革新特等奖   |         | 吴良柱、沈伟峰、潘峰峰  |  | 二等奖 张振社、郑振华         |  |
| 技术革新特等奖   |         | 姚文明、邵建来  |  | 一等奖 泮振宇、田丰          |  |



从左至右，2016年度5位标兵为2017年度5位标兵颁奖合影。



图片 王 飞 吴宁康 摄

# 事故出于麻痹 安全来自于警惕

·专家说话·

## 信息丰富 善于选稿 精湛书评 ——《如意报》阅评意见

·杨福福

原载 2018年4月30日 宁波市企业报协会《采评简报》

《如意报》：同样是对开大报的三大报纸特色作一分析。特色之一，充足的内容，丰富的信息量，让读者爱不释手。作为一张对开大报，《如意报》的信息量可以说是社会同类对开大报中最多的。本期头版有11条新闻，全部是要闻，精编精编，没有一点拖泥带水，更没有出现“随便填充”，全是实实在在的新闻。二是企业近期重大的工作动态和消息。第二版，更不容易，全体图文并茂，竟有16条消息，涵盖面广，既涉及普通工人也能看到《如意报》，也能了解非职加如意企业文化。这就为企业两位领导实地施工下的员工一记，如公司之所以能在国内外有巨大的影响力，作出了最好的注解。如果没有编辑部的精选与编辑，用稿的“慧眼”，没有强硬的“新闻选择”的真本领，如文化宣传力和影响力绝不会有今天这样的成绩。《如意报》注重从理论到实践的“新闻选择”本领，值得同行们认真借鉴和学习。

特色之二，《如意报》善于选稿用稿，练就了一副独特的“慧眼”，选用的稿子往往能“一鸣惊人”。该期第3版头条“浙河茶庄”专栏中，刊登了一篇署名黄淡仁的《为文明如意喝彩——祝贺荣获全国文明单位称号》文章。记载的是，2017年11月17日，如意公司在北京人民大会堂举行的全国精神文明建设表彰大会上受表彰的消息传出的，作者的情感。而这位读者对如意的情况如此的了解，在稿源本已用不的情况下，编辑却能如此果断地采用他的来稿，充分说明了这样一点情况，一是如意报编辑部“选稿”意识强，能“慧眼”识好稿，只要是好稿，立即采用。二是《如意报》发送渠道有力，渗透范围广，既使普通人也能看到《如意报》，也能了解非职加如意企业文化。这就为企业两位领导实地施工下的员工一记，如公司之所以能在国内外有巨大的影响力，作出了最好的注解。如果没有编辑部的精选与编辑，用稿的“慧眼”，没有强硬的“新闻选择”的真本领，如文化宣传力和影响力绝不会有今天这样的成绩。《如意报》注重从理论到实践的“新闻选择”本领，值得同行们认真借鉴和学习。

特色之三，精湛的书评。该报第4版“武林”副刊，刊登了一整版《一部值得正能量的第一档微小说——如意之灯》。该整版刊了3篇书评，笔者认为这不是一般的以温言软语的书评，而是透过了编辑匠心，经过精心选择、精心编辑的精湛书评。如郑学武

的《以戏剧表现手法撰写的人物传记》，精彩地评述了《如意之灯》的写作特色——“把戏剧表现手法运用到传记的写作上去，使这部传记具有情节的跌宕起伏”。徐长泰的《社会主义核心价值观的好教材》，则从政治思想的高度，评述了《如意之灯》的核心价值——“她像一盏明灯，散发着人们心中的光芒，从精神思想上指明了人们处世为人的方向”。潘志光的《大雪压青松》则从不足高岸复起的险峻角度，分析可歌可泣的《如意之灯》的文字特色——“尽管10多年前，您曾写过《非常精英——储吉旺传》，12年前潘志光写过《冬天与春天——储吉旺传》，但再写一本，甚至几本，从不同的视角，都可以的，传递正能量”的储吉旺，这是一个铁骨铮铮、不屈不挠的人，值得写”。

编者精选的这三篇书评，从写作手法、到政治高度，再到内容特色，一口气从3个不同角度，既评析了《如意之灯》作者储志光的创作特色，又通过储志光所以能在国内外有巨大的影响力，作出了最好的注解。如果没有编辑部的精选与编辑，用稿的“慧眼”，没有强硬的“新闻选择”的真本领，如文化宣传力和影响力绝不会有今天这样的成绩。《如意报》注重从理论到实践的“新闻选择”本领，值得同行们认真借鉴和学习。

《如意报》办好对开大报的这些特色和实践经验，应该可供同行中一些对开大报的编辑们做些参考借鉴。相信“远低高低各不同”的宁波企业《医院》报，一定能在这种浓郁的比学赶超氛围中，越办越好。

（杨福福，《宁波日报》主任编辑、宁波市企业报协会顾问委员会副主任）

·编读往来·

## 向读者致以谢意

·《如意报》编辑部 潘志光 崔楷婷

简笔要有三个桩。《如意报》创刊20年了，20年来，《如意报》拥有了一大批读者。黄淡仁是其中一个，我们读了他的《为文明如意喝彩——祝贺荣获全国文明单位称号》（2月22日《如意报》）后，正想写点什么，《宁波日报》主任编辑、市企业报协会顾问委员会副主任、“老慈工”的杨福福老师来信说，黄淡仁的《为文明如意喝彩》的文章很好，结构合理，层次清楚，资料翔实。作为社会读者能对如意这么了解，不简单，顺便提一下，黄淡仁是2015年以著名散文家卡卡地方总编辑的《中国散文》杂志评论栏目头条刊发了5000多字的长篇评论《诗人笔下的作家——读潘志光〈冬天与春天〉有感》，2015卷《浙江文坛》

2018.4.25

《冬天与春天》。平时，他看的报纸有《今日宁波》《宁波晚报》，但读些报纸后看丢了。他每月一张的《如意报》整齐地叠着，挂在床前的墙上。可见《如意报》在他心目中的位置。此情此景，让两次去吊唁告别的储吉旺、朱爱芳夫妇深受感动，由印刷和投递关系，有时《如意报》没有及时送到读者手里，许多读者都会打电话来催问。

在纸媒衰退的今日，有众多热心读者如此关注《如意报》，我们由衷表示感谢。但对我们也是压力，要把报纸办好，确实让《如意报》成为人们了解如意的窗口，成为“人文”、“文艺”的重要载体。把压力变为动力，才是最好的谢意。

## 企业发展更需要专业型人才

·叉车车间 杨振乾

企业发展更需要专业型人才。既然要讲专业型人才那么我们必然要了解其定义。

人们对专业型人才普遍的定义是在某一专业领域有较多的专业知识较熟练技能的人才。其实这是个错误的认知，随着时代的发展，教育的发展现在专业型人才是建立在广博基础上在某个领域做出突出贡献的人才。只有这样的才，才叫才。不然恐怕连“才”就谈不上。

企业发展更需要全面型人才还是专业型人才。两者都有其优势与劣势。专业型人才相对于全面型人才他们的知识更加精深。全面型人才相对于专业型人才他们的知识覆盖面更加广泛。只有在有长有短的情况下，我们才能讨论企业的发展需要什么样的人才。那么企业发展更需要什么样的人才呢？当然是专业型人才，专业型人才才是企业更好、更快地发展提供了人才效率双重保障。

众所周知，企业的发展壮大需要一支高素质尤其专业素质过硬的人才队伍。技术过硬的专业人才队伍是企业安全生产、推动技术创新、提高劳动生产率、提升经济效益的重要保障。纵观国内外大型企业集团在竞争激烈的市场风云中屹立不倒的重要因素，除去其良好的经营运转外就要归功于其庞大的人才队伍，尤其是专业技术人员队伍。

“科学技术是第一生产力”。而科学技术的进步归根到底还是需要一大批专业技术人员长期的辛勤劳动，归根到底还是需要人才，人才队伍建设是社会发展的重中之重。随着市场竞争的日益激烈，怀有一技之长的专业技术人员也成为“香饽饽”，供不应求。有一句话说得很好，“一技在手吃不了愁”！

下边我将从由几个方面论证我的观点：

首先企业的立足之本“产品”。不可否认产品是企业的标志，让这个产品的品牌价值更高，在市场上的占有率更多，让企业在现代市场的冲击下长盛不衰，这就是企业发展的终极目标。然而要达到这样的目标关键要素是质量，是差异，是创新而这些要素都离不开专业型人才长期的辛勤劳动。

然后我们从专业型人才的特征来谈：“专、精、深、”。百行通，不如一行精，专业才是硬道理大家都可以看见，我们中国现在其越高的课程就越难学这是为什么呢？学习的目的是为了学以致用，专业才，就是很好的诠释了这一点，看准了一个方向，潜心钻研，精益求精。韩寒曾这样说一句话：“全面发展必将导致人的全面平庸”，这也启示我们：全面型人才只是当今社会

之后企业发展的阶段，每个企业发展的阶段不同所需的人才也是有所区别的。例如当年比尔盖茨跟保罗艾伦两个人开了电脑公司，各自的领域都有较深的研究，可以很顺利的完成各自领域的探索最后团队一起探究整理。而全面型人才的知识面比较广泛但不可避免的会出现浅尝辄止不深，不可避免地会出现重复性工作者或者平庸的情况。从这一点上看，专业型人才为企业更好、更快地发展提供了人才效率双重保障。

最后人才对培养时间来看，举个简单的例子，一个专业型的制茶师需要20年来培养，那一个全面型的人才又需多少年来培养呢？不言而喻。综上所述我认为企业发展更需要专业型人才。

## 全面型人才对企业发展至关重要

·叉车车间 王志诚

随着经济全球化的加速演变，市场竞争愈发激烈，于是人才成为首要资源！我认为企业的发展归根结底是人才，特别是全面型人才的发展。

下面我将从两个方面阐述全面型人才在企业发展中的作用。企业需求专精于一面的人往往受限于自身专业的局限性，缺乏大局意识。其综合商业素质存在缺陷，其中就包括缺乏对消费者行为的研究营销技巧不全面。举个例子，陈凯歌导演的《无极》大家都知道，对外宣称花费2.8个亿拍的大片在2005年的12月15号上映。当时的广告可以说是铺天盖地，陈导还说：“5年内，没人能够看懂无极。”可是他说了开了头，却没猜到结尾。12年过去了，这部片子变成了大家公认的烂片，豆瓣评分4.9分！

为什么这么烂成这样？两个主要原因，第一个，真的看不懂，真的不爱看！第二个宣传的太过，营销过头。然而到了现在，手机已经不单只是拥有通讯功能了，手机已经拥有了玩游戏上网看交友等等功能。为什么它的发展方向不好，产品的销售情况就和这这两点息息相关。所以，我认为，全面型人才才是真正引领企业进步的最终本力量。

第二，市场需要。再举一个贴近生活的例子，就是我们的手机。网上有个段子，说只是只要往伸手要钱4个字，就可以满足外出的基本需求了。指的是身份证、手机、钥匙和钱包。从这里我们可以看出手机已经逐渐成为我们的一件生活必需品！手机从诞生至今，已经更新换代了许许多多，开始我们

最先使用的可能是座机，慢慢变成了移动电话。在这个时候，它的发展方向是让手机更方便携带。然而到了现在，手机已经不仅仅是拥有通讯功能了，手机已经拥有了玩游戏上网看交友等等功能。为什么它的发展方向不好，产品的销售情况就和这这两点息息相关。所以，我认为，全面型人才才是真正引领企业进步的最终本力量。

综上所述，我认为，企业的发展更需要全面型人才。

纵横·文摘 纵横·文摘

## 出家“第一神童”宁铂 现还俗做心理咨询

一封信成为少年班“神童”

1977年，江西冶金学院教师倪霖当时任国务院副总理、中科院院长方毅写了封信，推荐天才宁铂。宁铂出生于1965年，是倪霖朋友叶恩潮的儿子。据报道，宁铂2岁半可背30多首毛泽东诗词，3岁数数至100，4岁背400字，5岁上学，6岁开始学习中医和使用中草药，8岁下围棋读《水浒传》，9岁可作诗。方毅向中科大推荐：“属实，应破格收入大学学习。”

当时，中科大两位老师到赣州八中考察宁铂，考了数学，最后决定录取。并为此成立中科大少年班。1978年3月，宁铂、谢道波等21人进入

中科大少年班学习，同年又有67人从同一班级学习，尽管当年外宾从不少对少年班的赞赏，但中科大内部却非常平静。中科大78级校友王莹(化名)说：“少年班同学其实和我较普通班的差不多，他们自理能力较强，配有生活老师，但分班之后也和我们一起住，相处融洽。”

他选择出家，之后“消失”

少年班第一年学习基础知识，第二年凭兴趣选择专业。一年过去，宁铂告诉班主任汪恩道：“科大的系没有我喜欢的。”汪恩道请示将宁铂调去南京大学天文，但学校回复“既来之，则安之”。宁铂留在中科大

学习理论物理。据媒体报道，“成绩很一般，很多科目不及格，性格也怪。”

“但宁铂真的很聪明。”王莹回忆：“我们女生都是老师上课写什么就记什么，宁铂从来不看笔记，只听，下课后的复述和老师差不多，记忆力真强。”作为朋友，王莹对宁铂的态度表示理解，“理论物理这学科太理论化了，和现实接触不多，他不感兴趣，不愿意学也很正常。”

读书期间，王莹的先生王在和宁铂是好友，宁铂经常向王在抱怨自己过度曝光，说自己为名声所累，“为什么不能做一个普通人？后悔没少年轻。”除此之外，他对外界要求依然顺从。

1982年，宁铂毕业留校，成为

“最年轻的大学老师”。同年他报考研究生，但随即放弃考试。1983年第二次报考，完成体检后再次放弃。

1984年，他已考取准考证，但在走进考场的前一刻又退缩。学校的一位老师抓住他，逼他去考。他声称，再逼的话他就逃跑。后来他对别人解释，他是想证明自己不好考研究生也能成功，那样才是真正的神童。据媒体报道，宁铂的理论化了，和现实接触不多，他不感兴趣，不愿意学也很正常。”

“还不错，做点心甘情愿做的事情”

宁铂出家之事王莹并不清楚，几年前王在弥留之际，宁铂前往北京看望好友，王莹才得知宁铂现在是一所佛学院老师。

远隔媒体十余年，宁铂没有参加过大规模的同学聚会，也依然活跃圈外。他说：“我学佛是为了解决个人在社会生活中的困扰。从1987年开始就深受这些困扰，为此我花了6年时间寻找答案。”“大学时的困扰还是具体的，但后来一次偶然，‘解铃还须系铃人’，大学时的困扰在于大学阶段就解决了，而且完全是靠自己解决的，这也是信心的来源之一。”

（摘自《广州文摘报》）